

Un lider bun si un bun manager este acela care este dispus sa invete, sa se transforme, sa evolueze – singur si impreuna cu ceilalti.

Atunci cand tintesti spre competenta in acest domeniu, este bine sa tii cont ca – in esenta - cel mai castigat este cel care poate sa faca aproape orice, aproape oricand.

Evalueaza, prin acest chestionar, care este stilul tau actual, pentru a intelege ce anume trebuie sa schimbi sau sa imbogatesti.

STILUL MANAGERIAL

1. SURSA DE INSPIRATIE: VIZIONAR sau PRAGMATIC?

a. ai multe idei, iti place sa visezi, sa iti imaginezi posibilitati infinite, scenariii si rezultate, pui mare prôt pe creativitate

b. te bazezi pe planuri, pasi, rezultate imediate, profit

2. EVALUAREA REZULTATELOR: RELATIONAL sau STRATEGIC?

...a. te intereseaza, in primul rand, cum se simt oamenii (angajati, colaboratori, clienti), care este atmosfera la locul de munca etc

...b. te intereseaza, in primul rand, rezultatele concrete: atingerea standardelor planificate, vanzari, profit etc

3. IMAGINE: AUTORITAR sau PRIETENOS?

a. iti place sa existe o distanta intre tine si ceilalti, sa impui sau chiar sa domini

b. doresti sa fii perceptut ca un prieten, un mentor, sa fii indragit si apropiat de ceilalti

4. LUAREA DECIZIILOR: RATIONAL SAU INTUITIV?

a. cand trebuie sa hotarasti ceva tii cont de fapte, logica, ratiune, sfaturi

b. cauti sa iti dai seama ce sau cum te simti, ce iti zice vocea interioara sau “cum iti spune inima”

5. EVALUARE PE PARCURS: FEED – BACK INTERN sau EXTERN?

a. atunci cand esti pe drumul spre atingerea unui obiectiv, stii/decizi singur care este situatia, ce e de facut, incotro si cum mergi

b. ceri parerea altora, cauti sfaturi sau informatii

6. MOTIVARE: EMO-PLUS sau EMO- MINUS?

a. te apuci de treaba atunci cand te incanta, te entuziasmeaza rezultatele pe care le-ai putea obtine

b. incepi sa te misti doar atunci cand “iti ajunge cutitul la os”, te apuca frica sau pur si simplu nu mai ai incotro

7. INFORMATIA UTILIZATA: ANSAMBLU sau DETALII?

- a. iti place ca lucrurile/conversatiile, planurile sa fie clare, simple si sa iti ofere informatia esentializata, viziunea de ansamblu
- b. iti plac lucrurile, conversatiile si planurile complexe, ai nevoie de detalii si de cat mai multa informatie

8. REACTIA LA STRES: AGRESIV sau DEFENSIV?

- a. atunci cand esti intr-o situatie stresanta, ai tendinta de a te indrepta direct spre factorul de stres, pentru a-l elimina activ
- b. iti este mai usor daca incerci sa te indepartezi de factorul de stres, pentru a-l evita

9. STIL DE INVATARE: MENTAL sau PRACTIC?

- a. iti este usor sa observi, abstractizezi, sa retii informatia, sa o transformi si sa o dezvolti, iti poti imagina/vizualiza usor orice
- b. ai nevoie de a face ceva practic, "sa inveti facand", sa poti vedea/auzi/simti rezultatele finale in mod concret

10. STIL DE COMUNICARE: SINCER sau OMISIV?

- a. consideri ca trebuie sa fii sincer, sa spui lucrurilor pe nume sau sa spui tot ce stii/crezi/simti
- b. consideri ca e mai bine sa omiti o parte din informatie, pentru a te simti protejat , in avantaj sau pentru a nu-l rani pe ceilalti

Acestea sunt numai cateva caracteristici din stilul tau managerial, insa sunt unele foarte importante. Scopul acestui chestionar este sa te invite ca, dupa ce ai constientizat stilul actual, sa iti propui – daca doresti – sa exersezi si unele din aspectele complementare, deoarece exista situatii in care ele pot fi, de fapt, mai utile si mai eficiente. Cu alte cuvinte: **te dezvolti si devii mai plin de resurse.**